



Politica integrata qualità, ambiente, sicurezza, SA8000, Parità di genere

Rev 02 del 07.05.2024

La Politica Integrata per la Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul lavoro, Parità di genere e D&I, costituisce un riferimento fondamentale ed essenziale per tutti i partecipanti alla vita aziendale siano essi interni o esterni alla stessa.

La Politica fa comprendere i principi cui si ispira ogni nostra azione nell'ottica della qualità, dell'ambiente, dell'energia, della salute e sicurezza e della parità di genere di tutti i partecipanti alla vita aziendale e alla quale tutti devono attenersi in rapporto al proprio ruolo ed alle responsabilità rivestite in azienda.

Il documento di Politica indica quale "missione" persegue l'azienda in tema di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Parità di genere nonché Diversità e inclusione, esprimendo la volontà dei vertici aziendali di raggiungere gli obiettivi posti attraverso la consapevolezza dei risultati cui tendere e le responsabilità da assumere.

La Politica Integrata è la "carta" fondamentale dell'Azienda.

Impegno Qualità, Ambiente, Energia, Salute e Sicurezza sul Lavoro

La direzione aziendale, attraverso la predisposizione di risorse umane, strumentali, ed economiche persegue gli obiettivi di miglioramento continuo in termini di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul lavoro, quale parte fondamentale della propria attività.

La direzione promuove l'utilizzo dell'approccio per processi e del risk-based thinking.

I vertici aziendali si impegnano affinché:

- o Tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza e per assumere le loro responsabilità;
- o Sia costante la volontà al miglioramento continuo, al rispetto delle leggi vigenti sulla prevenzione dell'inquinamento, sull'efficienza energetica e sulla salute e sicurezza sul lavoro;
- o Le risorse umane e strumentali siano adeguate;
- o Tutta la struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attitudini e competenze, al raggiungimento degli obiettivi assegnati affinché:



Politica integrata qualità,
ambiente, sicurezza, SA8000,
Parità di genere

Rev 02 del 07.05.2024

- Il miglioramento continuo sia sempre alla base delle scelte aziendali, sia dal punto di vista della formazione, sia dal punto di vista della qualità del servizio erogato, con la conseguente diminuzione delle Non conformità causate da inefficienza del Sistema o mancato ossequio delle procedure.
- L'attenzione per le necessità dell'Ambiente, l'adozione di misure di prevenzione dell'inquinamento, l'individuazione di obiettivi mirati alla riduzione dei consumi energetici e di gas nocivi emessi dai veicoli nell'atmosfera.
- La gestione dei luoghi di lavoro avvenga mediante metodi operativi e aspetti organizzativi tali da salvaguardare la salute e la sicurezza dei lavoratori e di terzi.
- L'informazione sulle procedure di Ambiente, Salute e Sicurezza stabilite dall'Organizzazione sia diffusa a tutti i lavoratori; la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta in sede ovvero presso il sito;
- La cooperazione all'interno dell'azienda sia promossa attraverso il coinvolgimento dei lavoratori e le risorse interagenti.
- Siano rispettate le leggi e regolamenti vigenti, formulate procedure, attenendosi agli standard aziendali.
- Siano gestite le proprie attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali.
- Siano definite delle azioni per eliminare pericoli e ridurre i rischi per la Sicurezza e la Salute dei Lavoratori.
- Si riesamini periodicamente la politica aziendale ed il sistema di gestione attuato in occasione della Riunione Periodica annuale.
- Si definiscano e diffondano all'interno dell'azienda gli obiettivi del Sistema di Gestione Integrato e i relativi programmi di attuazione.



Politica integrata qualità,
ambiente, sicurezza, SA8000,
Parità di genere

Rev 02 del 07.05.2024

L'Azienda ritiene che l'applicazione di tali principi sia la base per garantire elevati ritmi di crescita e assicurare una reale competitività sul mercato; a tal fine, quindi, adotta le seguenti procedure:

- o verificare costantemente i metodi di lavoro e le modalità operative per prevenire gli incidenti e le non conformità;
- o individuare e perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni del Sistema di Gestione Integrato;
- o mettere in atto e mantenere un sistema affidabile e completo per la rilevazione dei dati necessari al funzionamento del sistema gestionale e su questa base attuare un programma di monitoraggio;
- o Promuovere l'identificazione dei collaboratori dell'azienda con la Politica Integrata e la condivisione degli obiettivi aziendali, favorendo la formazione, la consapevolezza del ruolo di ciascuno all'interno dell'azienda e la responsabilizzazione del singolo individuo;
- o Incrementare la formazione e la sensibilizzazione del personale affinché svolga i propri compiti e assuma le proprie responsabilità in materia del Sistema di Gestione Integrato;
- o Sviluppare comunicazioni efficaci con tutto il personale e con le rappresentanze dei lavoratori;
- o Perseguire il raggiungimento degli obiettivi qualitativi in condizioni di efficienza economica;
- o Elaborare e mettere a punto piani di sicurezza contenenti le misure e le procedure atte a prevenire situazioni incidentali o di emergenza e a contenerne gli effetti;
- o Mantenere un dialogo con i fornitori in modo tale che adottino comportamenti coerenti con la politica aziendale;
- o Effettuare verifiche atte a identificare e prevenire eventuali situazioni di non conformità con i requisiti dei sistemi di gestione e monitoraggio.

	Politica integrata qualità, ambiente, sicurezza, SA8000, Parità di genere	Rev 02 del 07.05.2024

La direzione si impegna a verificare costantemente la gestione della qualità, ambiente, salute e sicurezza, attraverso audit interni su aspetti inerenti la sicurezza e la salute dei lavoratori, in conformità alla normativa vigente e allo standard UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, e UNI ISO 45001, affinché essa sia sempre pertinente e appropriata rispetto alle attività lavorative svolte dall'azienda.

Il manuale del Sistema di Gestione Integrato rappresenta la formalizzazione di questa volontà aziendale e la guida per l'applicazione del sistema gestionale.

Impegno per la responsabilità sociale

Relativamente alla responsabilità sociale, T&R Security Service assume l'impegno:

- a) Di vigilare tra la propria catena di fornitori e subappaltatori affinché nessuno ricorra al lavoro obbligato, trattenendo documenti di identità propri del lavoratore, nonché a strumenti di reclutamento della manodopera che impongano al personale tariffe per l'intermediazione del lavoro.
- b) Di vigilare tra la propria catena di fornitori e subappaltatori affinché sia rispettata la normativa relativa alla sicurezza sul lavoro.
- c) Di assicurare al proprio personale la libertà di associazione sindacale e di vigilare tra la propria catena di fornitori e subappaltatori affinché i diritti di associazione sindacale siano garantiti.
- d) Di garantire che non si incorra in alcuna forma di discriminazione nella fase di assunzione e di retribuzione, in base al sesso, alla religione, alle opinioni politiche e all'orientamento sessuale. Di vigilare tra la propria catena di fornitori e subappaltatori affinché non venga praticata alcuna forma di discriminazione.
- e) Di assicurare al proprio personale che pratiche disciplinari coercitive non siano utilizzate e che le procedure disciplinari siano limitate a quanto stabilito nel CCNL. Di vigilare tra la propria catena di fornitori e subappaltatori in modo tale che non si ricorra a pratiche disciplinari coercitive non ammesse dalla legge.

	Politica integrata qualità, ambiente, sicurezza, SA8000, Parità di genere	Rev 02 del 07.05.2024

f) Di assicurare al proprio personale il rispetto dell'orario di lavoro stabilito nel contratto nazionale, di rispettare il giorno di riposo settimanale e di non obbligare al lavoro straordinario. Di vigilare tra la propria catena di fornitori e subappaltatori che sia rispettato l'orario di lavoro stabilito dai contratti collettivi e non si faccia ricorso obbligato al lavoro straordinario;

g) Di assicurare al proprio personale il rispetto delle retribuzioni stabilite dal CCNL e di vigilare tra la propria catena di fornitori e subappaltatori affinché lo stesso venga rispettato.

Impegno per la parità di genere

T&R Security Service Srl concentra i propri impegni al fine di raggiungere i seguenti obiettivi:

- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- aumento della presenza delle donne nel mercato del lavoro;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere, garantendo protezione e sostegno alle vittime.

Per favorire il raggiungimento di tali obiettivi, la T&R si impegna:

- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione; dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti; dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (part- time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;



Politica integrata qualità,
ambiente, sicurezza, SA8000,
Parità di genere

Rev 02 del 07.05.2024

- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere, di valorizzare la diversità e di supportare l'empowerment femminile.

Ogni anno, in occasione del Riesame della Direzione, congiuntamente con il Comitato Guida per la Parità di Genere, verrà effettuato all'interno della Riunione Periodica la revisione della presente politica e dell'intero sistema per verificarne l'efficacia e la necessità di eventuali aggiornamenti compreso il piano strategico per la parità di genere.

La politica è diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.